

Кривицька Н. В., Рябик Г. Є.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

ОБҐРУНТУВАННЯ ЗМІЩЕННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ (РПО) ЯК УМОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ЙОГО СТРАТЕГІЇ

В сучасних умовах швидкої зміни навколишнього середовища діяльність підприємств потребує удосконалення своєї стратегії для забезпечення прибуткової діяльності та стабільного фінансового стану, котрий передбачає оптимальне співвідношення та ефективний розподіл всіх видів ресурсів підприємства.

Ресурсний потенціал – це система взаємопов'язаних власних ресурсів підприємства чи тих, що можуть бути залучені до його господарської діяльності для підвищення конкурентоспроможності на ринку й максимального задоволення потреб споживачів. Він характеризується оптимальним співвідношенням кількісних та якісних ресурсів, що має підприємство на даний момент [5].

Вивчення РПО є необхідною складовою та передумовою обрання стратегії його розвитку.

Аналіз наукових джерел дає змогу виділити в складі ресурсного потенціалу [2; 3; 5]: трудові, матеріально-технічні та фінансові потенціали підприємства.

Матеріально-технічний потенціал підприємства залежить від матеріально-технічних ресурсів (МТР), а також від раціональності їх використання в процесі виробництва.

Оцінка МТР здійснюється шляхом аналізу можливостей предметів праці, технологічних ресурсів та технічних засобів підприємства.

Оцінити ефективність процесу формування та результати використання МТР можна за допомогою наступних показників [3]: коефіцієнт придатності, зносу, оновлення та вибуття основних засобів, а також фондвіддача.

Фінансовий потенціал характеризує стосунки, що виникають на підприємстві в процесі намагання досягти максимального фінансового успіху. Даний потенціал включає як сукупність власних чи запозичених фінансових ресурсів організації,

так і можливості системи щодо їх ефективного управління для досягнення загальних стратегічних цілей.

Аналіз фінансових можливостей організації передбачає розрахунок та діагностику причин зміни фінансових показників, основними з яких є: прибутковість, ліквідність та платоспроможність.

Оцінити ефективність процесу формування та результати використання фінансових ресурсів можна за допомогою таких показників [4]: концентрація власного капіталу, фінансова залежність, забезпеченість власними оборотними коштами, коефіцієнти поточної, швидкої та абсолютної ліквідності, а також рентабельність власного капіталу.

Трудовий потенціал підприємства визначає кількісні та якісні можливості трудових ресурсів (ТР), задіяних підприємством в процесі здійснення виробничої діяльності. Оцінити результативність використання й формування ТР можна за допомогою коефіцієнтів: обороту найманих та звільнених працівників, плинності кадрів.

Вищевикладений аналіз ресурсного методу оцінки ще раз підтверджує важливу роль РПО як основи господарської діяльності організації.

Дослідження комплексу основних показників ефективності використання РПО проводиться з метою визначення несприятливих факторів і причин, що знижують ефективність підприємницької діяльності, і виявлення резервів її підвищення.

Для сукупного аналізу рівня РПО потрібно вирішити такі завдання [1]:

- обрати комплекс показників для кожного виду РПО, що будуть цілісно відображати їх поточний стан;
- визначити систему контрольних показників;
- встановити рекомендовані значення показників для кожного виду потенціалу, тобто побудова умовної еталонної моделі.

В ході дослідження було виявлено, категорія ресурсного потенціалу необхідна для оцінки можливостей майбутнього розвитку підприємства, так як вона відображає напрямки розширення та відтворення джерел ресурсів.

Для ефективності аналізу РПО необхідна система аналітичних показників, що дозволяє оцінити рівень ефективності використання можливостей організації. Для підприємства даний аналіз дозволяє дати кількісну і якісну оцінку його конкурентоспроможності, оцінити не тільки прибутковість вкладених коштів, а й достатність власного капіталу для подальшого розвитку, а також оцінити джерела для погашення позикового капіталу.

На підставі вище сказаного, можна вважати, що ресурсний потенціал і його ефективне комплексне використання – запорука успішного розвитку підприємства.

Список використаних джерел:

1. Азарова А. О. Вибір планування і реалізації стратегії розвитку підприємства / А. О. Азарова, Н. С. Желюк // Актуальні проблеми економіки. – 2010. – №12. – С. 91–100.
2. Арєф'єва О. В. Економічні засади формування потенціалу підприємства / О. В. Арєф'єва, Т. В. Харчук // Актуальні проблеми економіки. – 2008. – №7(85). – С. 71–76.
3. Артем'єв Б. В. Проблеми оцінки потенціала підприємства / Б. В. Артем'єв // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля : зб. наук. праць. – 2006. – Ч. 2. – №4(98). – С. 7–11.
4. Блонська В. І. Вдосконалення обґрунтування стратегії формування потенціалу підприємства / В. І. Блонська, Ю. Ю. Радецький // Науковий вісник. – 2008. – Вип. 18.1. – С. 263–268.
5. Бутенко Г. Д. Сучасні підходи до визначення структури ресурсного потенціалу підприємства / Г. Д. Бутенко // Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво. – 2016. – №1. – С. 44–47.

К. е. н. Олійник Т. І.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

ГОСПОДАРСЬКИЙ МЕХАНІЗМ РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯ В ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Основним пріоритетом економічного становлення, розвитку і функціонування будь-якого підприємства виступає його забезпеченість ресурсним потенціалом. Ресурсний потенціал займає важливе місце у виконанні пріоритетно-важливого завдання підприємства – отримання прибутку, в якому задіяний цілий комплекс використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів за своїм кругообігом у виробничих циклах підприємства. Сам процес виробництва визначає рівень дієздатності підприємства в залежності від завдання та характеру