

**Чіненко Д. М.**

*Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)*

## **ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ ЖКГ**

Комплексний характер проблем та складність умов функціонування підприємств житлово-комунальної сфери та благоустрою потребують усвідомлення суспільством, необхідності забезпечення ефективної діяльності житлово-комунального господарства України, зокрема, своєчасного та якісного оновлення основних фондів. При цьому головним завданням урядових органів має стати розробка та впровадження дієвих інструментів реалізації Програми реформування ЖКГ [1]. Аналізуючи діяльність підприємств житлово-комунального господарства та благоустрою, можна стверджувати, що протягом останніх п'яти років багато комунальних підприємств змінились. Була проведена реорганізація багатьох комунальних підприємств та утворено Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства.

На сьогодні для комунальних підприємств України, характерна ситуація, при якій діючі тарифи на їх послуги, незважаючи на їх постійний перерахунок і підвищення, є все одно збитковими, це обумовлено зростання цін на ресурсно-матеріальну складову вартості послуг. Багато фахівців розуміють, що тарифи на послуги житлово-комунального господарства сьогодні економічно необґрунтовані. Щодо тарифів на комунальні послуги, то вони, дещо, завищені, а на житлові послуги, тобто послуги з утримання та ремонту будинку трохи занижені. Багато керуючих компаній, які існують в комунальній сфері не мають можливості для підвищення прибутковості і рентабельності своїх організацій. А варто лише згадати про підвищення тарифу на утримання, все приймається в штики. І це природньо.

До основних проблем вітчизняного житлово-комунального господарства відносяться:

- недосконала нормативно-правова база;
- неефективна система та механізми управління розвитком підприємств житлово-комунального господарства;

- невідповідність якості надання послуг вимогам споживачів;
- високий рівень зносу основних фондів.

У житлово-комунальному господарстві на сьогоднішній день існують всі з перерахованих вище проблем, тому постає необхідність для прийняття обґрунтованих рішень про внесення змін до організації системи управління.

Однак при прийнятті рішення про реорганізацію системи управління галуззю необхідно пам'ятати про її особливості, а саме – високу соціальну значущість, як життєзабезпечуючою галузі господарства.

Сьогодні в Україні гостро постає проблема удосконалення законодавчо-нормативної бази, що визначатимете перспективи розвитку галузі та забезпечуватиме розвиток об'єктів інфраструктури ЖКГ, підвищення надійності та якості послуг, що надаються та високу ефективність діяльності підприємств галузі за рахунок зниження витрат на виробництво послуг [2].

На сьогоднішній день, вступив в силу закон та функціоную такі інститути, як ОСББ (об'єднання співвласників багатоквартирних будинків). Мешканці самі керують власним будинком, або звертаються до відповідної компанії, яка допомагає їм у вирішенні нагальних проблем пов'язаних з будинком. Перехід до нової моделі управління житлово-комунальним комплексом повинен бути заснований на вільній конкуренції і економічно обґрунтовані тарифи. Підвищення ефективності, стійкості та надійності функціонування систем життєзабезпечення населення, залучення інвестицій в житлово-комунальну галузь, поліпшення якості послуг з одночасним зниженням витрат за рахунок впровадження програм ресурсозбереження – це є метою створення нової системи управління в комунальному господарстві. Саме завдяки розвитку та покращення послуг, можна домогтися більш якісного та кількісного виконання поставлених задач на комунальних підприємствах України [3]. Методи формування стратегії розвитку характеризуються надмірно нормативним характером. Головним недоліком методик і підходів є функціональна орієнтація, сувора регламентація процесів управління, а не їх результатів. Тому цілям і взаємозв'язкам різних ланок системи управління приділялося менше уваги, ніж суворому встановленню їх функціональної спеціалізації. Це особливо чітко проявилось при вирішенні проблем, пов'язаних

з питаннями експлуатації житлового фонду. Поетапне вирішення реформування зводилося до формування структур, які здатні акумулювати максимальний обсяг функцій в рамках однієї організації.

На нашу думку, необхідно розробити та впровадити комплексний підхід до проблеми функціонування підприємств ЖКГ, який би включав не тільки фінансування, але і всі аспекти управління, реформування, впровадження довгострокових програм інноваційних заходів, спрямованих на застосування їх у сфері житлово-комунального господарства. Відповідаючи сучасним реаліям, на нашу думку, необхідним є широке використання принципів та методів, які би стосувались саме перспективному розвитку даної галузі.

#### **Список використаних джерел:**

1. Про житлово-комунальні послуги: Закон України від 24.06.2004 р. № 1875-IV. – [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Офіц. вид. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>
2. Дондоков З. Б. Стратегічне планування розвитку житлово-комунального господарства регіону: особливості, проблеми і перспективи / З. Б. Дондоков, Ж. Е. Бадмажапова // Сучасні проблеми науки та освіти: навч. посіб.. – 2014. – № 6. – С. 89–100.
3. Гринько Т. В. Особливості функціонування комунального підприємства в умовах ринкової економіки / Т. В. Гринько, Д. М. Чієнова // Економіка і менеджмент 2017: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку : зб. наук. праць Міжнар. наук.-практ. конф. : у 5 т. (м. Дніпро, 23–24 березня 2017 року). – Дніпро : Біла К.О., 2017. – Т. 5. – С. 86–89.

**Швец В. А., к. держ. упр. Величко Л. А.**

*Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)*

#### **УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ЗА СУЧАСНИХ УМОВ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

На тлі загострення кризових явищ в економіці України удосконалення управління сучасних підприємств є одним із найбільш важливих завдань сьогодення. Світовий досвід засвідчує, що здатність успішно конкурувати на ринку і зберігати лідерські позиції зможуть продемонструвати ті підприємства, які покращать якість власного менеджменту за рахунок сучасних засобів управління [5].