

Лісняк В. С.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

У даний час результативне дослідження трудового потенціалу забезпечує відповідне підвищення продуктивності праці, яке дає можливість порівняти її рівень на різних підприємствах. Однією з вагомих проблем оцінки та «обґрунтування напрямів підвищення ефективності формування трудового потенціалу підприємства є» проблема відсутності належної мотивації трудового потенціалу до ефективної праці.

Тому дослідження та визначення методів «підвищення ефективності використання трудового потенціалу підприємства» дозволить одержати належний рівень діяльності. «Метою дослідження є аналіз проблем оцінки та обґрунтування напрямів підвищення ефективності» трудового потенціалу на підприємстві «Берлі ЛТД».

Одним із показників діяльності підприємства є середньорічний виробіток продукції на одного працівника, який є стимулом успішного розвитку підприємства. Встановлення ефективності трудового потенціалу має на увазі відношення результатів чи ресурсів до затрат, які забезпечують цей результат.

Вплив ефективності трудового потенціалу на результати діяльності доцільно дослідити по використанню трудових ресурсів підприємства, які дозволять порівнювати вплив окремих показників на результат. Це сприяє «виключенню з подальших досліджень взаємопов'язаних даних та допомагає таким чином об'єктивно побудувати регресійну залежність».

Для «встановлення впливу показників трудового потенціалу на ефективність використано лінійну багатофакторну модель». Як базу дослідження приймемо діяльність підприємства «Берлі ЛТД» на основі реальних показників стану формування трудових ресурсів підприємства, який розраховується за офіційними джерелами статистичної звітності підприємства.

У якості «результуючого показника x1 було обрано кількість використаних трудових ресурсів за 2017 рік. У якості x2 було обрано кількість використаних трудових ресурсів за 2018 рік та у якості x3 було обрано кількість використаних трудових ресурсів» за 2019 рік.

«Отже всього за 2017 рік було використано 241 одиниця трудових ресурсів (93,8%). З них, керівниками використано 2,1%; фахівцями 5%; технічними службовцями 14,1%; робочими 72,6%. За даними за 2018 рік було використано 237 одиниць трудових ресурсів (90,7%), що на 3,1% менше, ніж у 2017 році. За даними за 2019 рік було використано 250 одиниць трудових ресурсів (92,8%), що на 2,1% більше ніж у 2018 році та на (1%) менше по відношенню до 2017 р.».

«Дослідження впливу показників стану трудового потенціалу на результати діяльності підприємства показало залежність виробітку продукції на одного працівника» від показників стану трудових ресурсів. Встановлена залежність показує нам, що всі обрані нами показники впливають на результат.

Нами з'ясовано такий висновок, що на ТОВ «Берлі ЛТД» кожен працівник усвідомлює свою роль в успішній діяльності підприємства. «Незважаючи на складності впровадження систем мотивації, прив'язаних до різноманітних, пов'язаних з кінцевим результатом, показниками, вони все більше і більше використовуються в компаніях. Це говорить про їхню ефективність».

Список використаних джерел:

1. Економіка підприємства. Збірник засобів діагностики: навч.-практ. посіб. / Афанасьєв М. В. [та ін.]; за заг. ред. Афанасьєва М. В. – Харків: ІНЖЕК, 2013. – 108 с.
2. Іванілов О. С. Економіка підприємства: Навчальний посібник для самостійного вивчення дисципліни / О. С. Іванілов, О. М. Таряник, А. Ю. Перетяцько. – Х.: Консум, 2008. – 374 с.
3. Азарова А. О. Економіка підприємства. Практикум: навч. посіб. / А. О. Азарова, Л. О. Нікіфорова. – Вінниця: ВНТУ, 2016. – 215 с. URL : www.minfin.gov.ua