

**Список використаних джерел:**

1. Власенко І.В. Роль системи управління якістю в забезпеченні конкурентоспроможності продукції промислового підприємства. *Економіка і організація управління*. 2021. № 3(43). С. 194-203.
2. Гвініашвілі Т.З., Гринько Т.В. Науково-методичне забезпечення управління ризиками інноваційної діяльності на промислових підприємствах. *Економіка та підприємництво: зб. наук. пр.* Київ: КНЕУ, 2017. № 39. С. 267-278.
3. Гринько Т.В. Організаційно-методичні засади забезпечення якості управління на промислових підприємствах. *Економіка та підприємництво*, 2018. № 40. С. 91-100.
4. Данченко О.Б., Белова О.І., Сафар Х.М. Основні аспекти управління якістю діяльності підприємства торгівлі. *Вчені записки Університету «КРОК»*, 2019. Вип. 2 (54), С. 169-175. <https://doi.org/10.31732/2663-2209-2019-53-169-175>.

**Д-р екон. наук Гринько Т. В., Буряк М. В.**

*Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)*

**ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ  
В СУЧАСНИХ УМОВАХ**

У сучасних умовах у багатьох галузях економіки різні діяльності зазнають змін. Різні інноваційні технології, впровадження нових форм діяльності та науково-технічний прогрес у цілому неминуче призводить до появи особливих технологій, відповідно до яких впроваджується нова продукція та послуги. Як наслідок, навколо нової продукції формується новий ринок.

На сьогоднішній день, кожне українське підприємство, так чи інакше, стикається з організаційними змінами, важливу роль в реалізації яких грає психологічне налаштування на зміни [1].

Зміни – це основний важливий інструмент впровадження і подальшого розвитку усіх суб'єктів господарювання, отже управління змінами слід надавати конкурентоспроможність підприємств на період адаптації до умов зовнішнього середовища [2].

Економіка розвивається, індивідуальний та суспільний добробут покращується, і запити споживачів видозмінюються разом зі структурою попиту. Кожне підприємство змушене постійно змінюватися відповідно до змін, що відбуваються у зовнішньому середовищі. Підприємства змушені змінювати власні стратегії, системи та структури управління, інакше ефективно організації буде вкрай низька. Та організація, здатна подолати конкуренцію, і навіть може

запропонувати ринку особливі управлінські рішення та особливі конкурентні переваги. У цьому тема управління зміни набуває дедалі більшого поширення, стаючи дедалі більш актуальною. Управління змінами виступає одним із найважливіших факторів успішного впровадження системи якості та розвитку організації в цілому.

Саме процес управління змінами дозволяє дотримуватись контролю процесу розвитку підприємства, а також здійснювати корекцію проєкту щодо введення системи менеджменту якості.

Зміни всередині організації відбуваються постійно та повсюдно. Саме від спрямованості, ефективності та своєчасності змін залежить ефективність та конкурентоспроможність підприємства. На думку багатьох фахівців, процес управління зміни нині є одним із найактуальніших бізнес-технологій у сфері управління. Багато фахівців наголошують, що процес управління змін є одним із найскладніших процесів, який потребує особливої майстерності від керівника організації. Особливого значення цей факт набуває в сучасному підприємстві, коли значні зміни вважаються фактором, який важливий для того, щоб організація могла адаптуватися до умов ринку, що постійно змінюються [3].

Зміни мають бути зрозумілі та проаналізовані співробітниками підприємства. Разом з тим будь-які зміни в організації завжди викликають у співробітників підприємства різні опори. Таким чином, управління змінами являє собою процес, переведення організації з поточного стану в бажане. В даний час є такі основні елементи, які є основою успішного управління змінами:

- цілеспрямована діяльність з персоналом підприємства;
- відповідні інструменти та застосовувані процеси;
- лідерські навички на всіх рівнях.

Є достатня кількість статистичних досліджень, які підтверджують взаємозв'язок процесу змін та бізнес-результативність підприємства. Відповідно до різних дослідницьких робіт, необхідно виділити основні переваги, якими володіє організація використовуючи ефективний процес змін:

- процес формулювання особливого та єдиного підходу організації до процесу змін;

– зниження опір змінам, і як результат, уникнення конфліктів між керівництвом та співробітниками підприємства, зниження продуктивності тощо;

- забезпечення стабільності змін;
- можливість постійного процесу впровадження змін;
- прискорене навчання співробітників підприємства;
- розвиток стратегій усередині організації.

Головною метою процесу управління зміни є забезпечення ефективного проведення змін, а також зниження негативного впливу на діяльність будь-якої компанії.

Сучасна реальність подальшого економічного розвитку є такою, що успішне управління підприємством не можна уявити без системного впровадження змін та нововведень, які спрямовані і націлені на активні позитивні зрушення, які, у свою чергу, змінювали і впливали б на діяльність суб'єкта господарювання у подальшій довгостроковій перспективі. Отже, зміни на будь-якому підприємстві обумовлені його відповідною реакцією на розвиток навколишнього середовища та є невід'ємним складником ведення сучасного бізнесу.

#### **Список використаних джерел:**

1. Галушка З. Стратегія управління змінами в умовах невизначеності. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (24-26 травня 2022 року) «Теорія та практика менеджменту». 2022. Луцьк. С. 102-104.
2. Грицько Т.В. Управління змінами на підприємствах – необхідна умова забезпечення їх розвитку. *Бізнес Інформ*. 2013. № 10. С. 247-252.
3. Гайдей О.О. Вплив системи факторів на управління змінами на промисловому підприємстві. *Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Серія «Економічні науки»*. 2015. № 4 (89). С. 52-63.
4. Гвініашвілі Т.З., Грицько Т.В. Науково-методичне забезпечення управління ризиками інноваційної діяльності на промислових підприємствах. *Економіка та підприємництво: зб. наук. пр.* Київ: КНЕУ, 2017. № 39. С. 267-278.
5. Грицько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Концептуалізація моделей управління змінами на підприємствах в сучасних умовах мінливого середовища. *Технологічний аудит та резерви виробництва*. 2015. №1/5 (21). С. 34-40.
6. Грицько Т.В., Гвініашвілі Т.З. Методичний підхід до управління змінами в діяльності суб'єктів підприємництва. *Економіка розвитку*. Харків: 2017. №3(83). С. 59-66.