

5. Захист комерційної таємниці в Україні: навчальний посібник / за ред. В.Ф. Шишкіна, В.А. Петрова. Київ: ВПЦ «Київський університет», 2012. 336 с.
6. Іщенко О.С., Павленко І.В. Комплексна оцінка рівня захисту комерційної таємниці в організації. *Вісник НТУ «ХПІ». Серія: Стратегічне управління, управління портфелями, програмами та проектами.* 2017. № 2. (1235). С. 23-28.
7. Гринько Т.В., Коновалова А.С. Теоретично-методичні аспекти оцінювання економічної безпеки підприємства. *Причорноморські економічні студії*, 2019. Вип. 41. С. 94-99.

Крохмаль І. О.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Діяльність підприємства не можна уявити без продуктивності праці. Тому що продуктивність праці грає важливу роль в діяльності підприємства. Важливим елементом продуктивності праці є використання персоналу виробництва. Згідно з визначенням вчених персонал виробництва являє собою сукупність фізичних осіб які набули інтелектуальних здібностей в процесі виробництва. Персонал будь-якого підприємства можна охарактеризувати як сукупність працівників виробництва які набули професійних навичок та знань в процесі виробництва. Ознака результативності праці на підприємстві визначає період часу, протягом якого працівник виготовляє певний конкретний товар.

Підвищення продуктивності праці на підприємстві є основним завданням будь якого підприємства на сьогоднішній день. На мою думку більшість українських підприємств відстають від американських та європейських. Але українські підприємства знаходять можливості вдосконалення праці для створення кращого продукту при менших затратах праці воно і є ознакою продуктивності праці. Тобто, щоб знайти шляхи підвищення продуктивності праці потрібно виокремити фактори що визначають її рівень. Вони поділяються на: соціальні, організаційні, технічні та економічні фактори.

До організаційних факторів відносять:

1. Розподіл праці між персоналом.
2. Структуру персоналу.

3. Вибір території де знаходиться підприємство.
4. Санітарно-гігієнічні умови праці.
5. Навчання робітників.

До технічних факторів належить:

1. Автоматизація виробництва.
2. Створення нових технологій.
3. Економія матеріальних ресурсів.
4. Збільшення потужності машин.

До соціальних та економічних факторів доцільно віднести: зацікавленість робітників у результаті праці, покращення кваліфікації робітників та забезпечення робітників інформацією.

Доцільно підкреслити, якщо підприємниць хоче покращити свій бізнес то він починає вкладати гроші в вдосконалення обладнання. Вважаю, що це не зовсім вірне рішення, насамперед, треба прагнути до підвищення працездатності персоналу. На кожному підприємстві існують методи мотивації та штрафування персоналу та існують і ті що мають виконуватися всюди. Доцільно виокремити шість шляхів підвищення праці на підприємстві:

1. Атестація кадрів.
2. Інформація персоналу при досягненні цілей.
3. Зрозумілість поставлених задач підприємством.
4. Створення гарних умов праці.
5. Матеріальне стимулювання працівників.
6. Формування потреб персоналу та пошук їх задоволення.

Саме мотивація є головним чинником продуктивності праці. Стимулювання робітників допоможе досягти цілей підприємства та вдосконалити досвід роботи. Отже, продуктивність праці підприємства грає важливу роль в економічному значенні. Головним чинником продуктивності праці на підприємстві є засоби заохочення робітників. Ще не потрібно забувати і про освіту тому що вона також підвищує продуктивність праці.

Список використаних джерел:

1. Іванілов О.С. Економіка підприємства: підручник. Київ: Центр учб. літ-ри, 2009. 728 с.

2. Iakovenko, V., Pavlov, R., Pavlova, T., Levkovich, O. (2023). Transformational Opportunities for Business Entities in the Circular Economy. *Lecture Notes in Management and Industrial Engineering*. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-23463-7_6
3. Яковенко В. С., Ткаліч Д. К., Особливості механізму управління інноваційними процесами підприємства. *Бізнес Інформ*. 2022. №12. С. 93-98. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-12-93-98>

Литус Д. В.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Елементи безпеки розподіляють за видами загроз. Безпека від фізичних загроз може бути забезпечена методами виживання. Безпека від психологічних загроз може бути забезпечена певними знаннями, мисленням та особистістю. Проте всі ці складові не можна відокремлювати. Ефективна безпека бізнесу може бути забезпечена за допомогою пов'язаних між собою напрямків:

1. Захищеність від кримінального світу.
2. Захищеність від порушень закону з метою уникнення правових санкцій.
3. Захищеність від нечесної конкуренції.
4. Захищеність від неправомірних дій працівників.

Останній напрям реалізується в наступних сферах:

- виробничий (захищеність фізичних активів);
- комерційний (оцінка партнерів, юридичний захист інтересів);
- інформаційний (визначають важливість інформації; процедури отримання, використання та передачі інформації; захищеність від крадіжки).
- забезпечення персоналу.

Існує безліч елементів, які можуть становити загрозу для компанії, тому бажано координувати всю діяльність з безпеки в єдиній виконавчій та управлінській організації, яка називається «Служба (відділ) безпеки». Ця служба володіє ситуацією практично у всіх підрозділах підприємства і вживає ефективних заходів для протидії дестабілізуючим факторам, використовуючи для цього не тільки власні ресурси, а й, за потреби, ресурси підприємства в цілому, а в деяких моментах – зовнішніх організацій.