

3. Штогрин О.П. Застосування штучного інтелекту при бурінні свердловин. *Розвідка та розробка нафтових і газових родовищ*. 2018. № 1 (66). С. 17-22. URL: <http://elar.nung.edu.ua/bitstream/123456789/6140/1/6717p.pdf>.
4. Підприємництво: сучасні виклики, тренди та трансформації: моногр. /за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. Гринько. Дніпро: Видавець Біла К. О., 2023. 568 с.

**Лісняк М. С.**

*Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)*

## **ОПТИМІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ**

Поточні тенденції у посиленні конкуренції на зовнішніх і внутрішніх ринках, зростання впливу глобалізації та потреба в інтеграції у світовий економічний простір вимагають пошуку нових, більш ефективних методів управління. Розвиток є ключовою умовою для ефективного функціонування вітчизняних підприємств, що дає значну перевагу у конкурентній боротьбі і є запорукою успіху, оскільки ринкове середовище їхньої діяльності відображає стан і динаміку економічних та соціальних процесів [1; 2].

Організаційно-економічний механізм управління може бути ключовим інструментом для забезпечення економічно обґрунтованого рівня розвитку підприємства, що дозволяє застосовувати комплексний підхід до процесів розвитку. Використання такого механізму суттєво зменшує ризик виникнення проблем, оптимізує витрати на розвиток і підвищує загальну ефективність управління. Економічний механізм підприємства визначає основні умови функціонування та забезпечує ефективне управління економічними процесами. Його автоматизований характер є особливістю. Розвиток підприємства передбачає якісні зміни в господарській системі, включаючи підвищення ефективності за рахунок удосконалення техніки, технології та організації праці, а також підвищення якості продукції та послуг [1].

Організаційний механізм управління підприємством складається з різноманітних організаційних механізмів, які спрямовані на організацію ефективної діяльності підприємства як виробничо-господарської і соціальної системи, що пристосована до потреб суспільства і змінного середовища.

Організаційно-економічний механізм включає управління або регулювання економічними процесами, які доповнюють або замінюють природний розвиток таких процесів. Це частина комплексного механізму управління, спрямованого на формування та підвищення потенціалу підприємства через вплив на організаційні параметри та економічні елементи виробничо-господарської діяльності [1]. Організаційно-управлінський механізм відзначається тим, що результатом його роботи є управлінське рішення, яке використовується для управління підприємством.

Організаційно-економічний розвиток підприємства означає комплексні зміни в організаційно-економічній системі підприємства, спрямовані на його перехід до нового якісного стану під впливом внутрішніх і зовнішніх факторів. Розвиток підприємства – це серія економічних змін, що відбуваються у його соціально-економічній системі під впливом зовнішніх та внутрішніх чинників і призводять до переходу до різних стійких станів. Різноманітні чинники макро-, мезо- і мікросередовища впливають на цей процес різним чином – позитивно, негативно або нейтрально, залежно від цілей підприємства, його організаційної структури та зв'язків у виробництві і комерції.

Основні шляхи організаційно-економічного розвитку підприємства включають внутрішній ріст, злиття та поглинання інших суб'єктів, перерозподіл внутрішніх ресурсів, припинення неефективних напрямків діяльності, та відокремлення або передачу видів діяльності іншим виконавцям.

#### **Список використаних джерел:**

1. Запасна Л.С. Економічна сутність розвитку підприємства. URL: <http://www.masters.donntu.edu.ua/2009/fem/zavorotneva/library/tez5.html>.
2. Забродська Л.Д. Стратегічне управління: реалізація стратегії: навч. посіб. для студ. екон. спец. Харків: Консул, 2004. 208 с.