

Канд. екон. наук Олійник Т. І., Білоус Д. В.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

**ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ КОМАНДОЮ ПРОЄКТУ
В УМОВАХ СУЧАСНОГО СЕРЕДОВИЩА**

Управління людськими ресурсами є ключовим для успіху проєкту, забезпечуючи виконання завдань та функціонування команди. Важливо відзначити, що ефективність командної роботи залежить не тільки від професійних якостей кожного з її членів, але й від взаємодії між ними. Менеджер проєкту має враховувати професійні та особисті якості членів команди, а також їх взаємодію.

Водночас сучасні умови роботи диктують необхідність постійного вдосконалення інструментів управління командою. Зокрема, завдяки цифровим технологіям з'явилися нові можливості для дистанційної роботи та управління розподіленими командами. Створення командного духу досягається тимбілдінгом, тренінгами та регулярними зустрічами. Таким чином, управління проєктною командою виходить за межі лише технічних аспектів і охоплює управління людськими відносинами та розвитком персоналу [2].

За визначенням PMBOK, команда проєкту – це група осіб, які виконують роботи проєкту для досягнення його цілей, отже, важливо, щоб кожен член команди чітко розумів свою роль, завдання та відповідальність [4]. Технологія управління командою проєкту базується на загальних функціях менеджменту, таких як планування, організування, мотивування і контролювання. Згідно з PMBOK, управління людськими ресурсами включає чотири основні етапи: розроблення плану управління людськими ресурсами, набір персоналу, розвиток команди проєкту, оцінка ефективності роботи команди [4].

Хоча PMBOK, як один із провідних стандартів проєктного управління, пропонує системний підхід до управління командою, який охоплює ключові етапи, починаючи від розроблення плану управління людськими ресурсами до оцінки ефективності роботи команди, проте, незважаючи на свою широко-масштабність та систематизацію, PMBOK не завжди враховує важливі аспекти, що виникають у реальному житті проєктного управління [4].

PMBOK часто вважається формалізованим і недостатньо гнучким для реальних умов. PMBOK недостатньо розкриває питання впливу корпоративної культури та стилю управління на командну ефективність. Хоча стандарт визначає загальні принципи управління людськими ресурсами, він залишає поза увагою нюанси мікроменеджменту або потреби в адаптації до специфічної культури організації. Це може призводити до того, що менеджери, які суворо дотримуються методології PMBOK, нехтують важливими «м'якими» аспектами управління командою.

Одним із ключових аспектів ефективного управління проєктною командою є правильний вибір підходів до стилю лідерства. Вибір стилю лідерства має вирішальне значення для забезпечення продуктивної взаємодії між членами команди та їх залученості до проєкту. Згідно з класичними теоріями лідерства, існує кілька підходів, таких як авторитарний, демократичний та ліберальний стилі. В контексті проєктного менеджменту, керівник проєкту повинен бути гнучким і вміти адаптувати свій стиль лідерства в залежності від контексту проєкту, команди та зовнішніх умов [1].

Ситуаційне лідерство стає одним із найбільш ефективних підходів в управлінні проєктними командами, коли менеджер змінює свій стиль управління відповідно до рівня компетентності і мотивації команди на різних етапах проєкту. Так, на початкових етапах проєкту, коли команда ще не має достатньо інформації чи досвіду для виконання завдань, ефективним може бути більш директивний стиль, що забезпечує чітке керівництво і контроль. У міру розвитку команди, менеджер може поступово переходити до більш демократичного стилю, де заохочується активна участь членів команди у прийнятті рішень.

PMBOK у своїх останніх редакціях приділяє увагу управлінню проєктними командами в умовах дистанційної роботи, зокрема, в контексті змін, пов'язаних із цифровізацією та глобалізацією. Хоча PMBOK не розглядає детально специфіку управління виключно дистанційними командами, він містить рекомендації щодо роботи з віртуальними командами та акцентує на адаптації класичних процесів управління до нових умов [4]. Класичні методи управління, такі як ті, що пропонуються PMBOK, залишаються актуальними, але їх ефективність потребує переосмислення в умовах дистанційної роботи. Традиційні інструменти, такі як

планування, організування та контроль, все ще відіграють ключову роль, але спосіб їх впровадження має бути адаптований до нових реалій.

Список використаних джерел:

1. Кузьмінов М. Управління командою проєкту в сучасних умовах. *Modern engineering and innovative technologies*. 2023. № 29-02. С. 127-132. <https://doi.org/10.30890/2567-5273.2023-29-02-082>.
2. Передало Х., Огерчук Ю. Про деякі сучасні аспекти управління командою проєкту. *Economy and society*. 2020. № 22. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2020-22-7>.
3. Novakivskiy I., Vysotski A. Forming the project team with typological characteristics of managers. *Journal of Lviv polytechnic national university. series of economics and management issues*. 2019. Т. 6, № 3. С. 113–121. <https://doi.org/10.23939/semi2019.03.113>.
4. Project Management Institute. A guide to the project management body of knowledge – seventh edition and the standard for project management. PMI, 2021. 250 p.
5. Гринько Т.В., Кашіна К.С. Формування та впровадження системи стратегічного управління інноваційним розвитком підприємства в сучасних умовах господарювання. *Економіка та підприємництво: зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана»*; Київ: КНЕУ, 2019. № 43. С. 104–114.

Канд. екон. наук Олійник Т. І., Горшков М. С.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ В УМОВАХ СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ

Інвестиційна діяльність підприємства є важливою складовою його економічної стратегії, яка забезпечує розвиток, конкурентоспроможність і стійкість у мінливих умовах ринку. Управління інвестиціями потребує чіткого розуміння їх основних рис і методів, що дозволяє підприємствам досягати поставлених цілей. Метою цього аналізу є визначення ключових аспектів управління інвестиційною діяльністю та їх вплив на ефективність підприємства. Інвестиційна діяльність підприємства характеризується низкою ключових аспектів, які впливають на її ефективність і результативність. Виокремлюють кілька головних рис, які стосуються створення процесу управління інвестиційною діяльністю. Ці риси висвітлюють характеристики інвестицій, є поєднаними між собою та вимагають комплексного дослідження. Наприклад, стратегічні інвестиції часто