

Список використаних джерел:

1. Левкович О. В., Калашнікова Ю. М. Фінансова стійкість як передумова інноваційного розвитку підприємства. *Ефективна економіка*. 2021. № 4. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=8776>.
2. Сак Т. В., Шепелюк Н. П. Діагностика фінансової стійкості підприємства: методологія та практика застосування. *Економічний журнал Одеського політехнічного університету*. 2023. №4(26). URL: <https://economics.net.ua/ejoru/2023/No4/37.pdf>.

Резнік О. М.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

**ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: ЦИФРОВА
ТРАНСФОРМАЦІЯ ТА РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ**

В умовах зростаючої волатильності глобального економічного середовища, посиленої геополітичними потрясіннями та технологічними зрушеннями, питання формування дієвого організаційно-економічного механізму забезпечення фінансово-економічної стійкості підприємства набуває особливої актуальності. Фінансова стійкість як інтегральна характеристика здатності підприємства підтримувати стабільне функціонування та розвиток в умовах невизначеності потребує комплексного підходу до управління, що поєднує традиційні фінансові інструменти з інноваційними цифровими рішеннями. Сучасні дослідження демонструють, що організаційна готовність до цифрових фінансових інновацій є критичним фактором формування фінансової резильєнтності підприємства [1], що актуалізує необхідність перегляду класичних підходів до побудови механізмів забезпечення стійкості.

Організаційно-економічний механізм забезпечення фінансової стійкості підприємства являє собою систему взаємопов'язаних елементів: організаційної структури управління фінансовими ресурсами, методів та інструментів фінансового менеджменту, механізмів моніторингу та контролю фінансового стану, а також адаптивних процедур реагування на зовнішні шоки. Концепція організаційної резильєнтності, досліджена в контексті управління ризиками

підприємства [2], передбачає формування динамічних здатностей, що дозволяють організації не лише протистояти кризовим явищам, але й використовувати їх для посилення конкурентних позицій. Ключовими компонентами такої резильєнтності є культура ризик-менеджменту, лідерство, позитивний емоційний ресурс та безперервність бізнес-процесів.

Важливим елементом механізму забезпечення фінансової стійкості є фінансова гнучкість підприємства, яка визначає його здатність швидко мобілізувати фінансові ресурси для реагування на непередбачувані ситуації. Дослідження взаємозв'язку фінансової гнучкості та організаційної резильєнтності [5] підтверджують, що підприємства з вищим рівнем фінансової гнучкості демонструють кращі показники інноваційної активності та стійкості до зовнішніх шоків. Це особливо актуально для державних підприємств та організацій на етапі зростання, де наявність резервних фінансових ресурсів створює умови для впровадження зелених інновацій та сталого розвитку.

Цифрова трансформація відкриває нові можливості для вдосконалення організаційно-економічного механізму забезпечення фінансової стійкості. Блокчейн-технології, зокрема, пропонують інноваційні підходи до управління фінансовими операціями та корпоративного управління. Платформа Ethereum, досліджена як технологія управління [3], демонструє потенціал смарт-контрактів для автоматизації фінансових процесів, зниження транзакційних витрат та підвищення прозорості корпоративного управління. Децентралізовані автономні організації (DAO) створюють нову парадигму фінансового менеджменту, де рішення приймаються на основі консенсусу учасників, а виконання зобов'язань гарантується програмним кодом.

Особливу увагу заслуговують високочастотні моделі управління на основі блокчейну нового покоління. Дослідження платформи Solana як моделі високочастотного управління [4] демонструє можливості для створення систем фінансового моніторингу в режимі реального часу, миттєвого виконання фінансових операцій та автоматизованого управління ліквідністю. Висока пропускна здатність мережі (понад 65 000 транзакцій на секунду) та низькі комісії роблять таку технологію придатною для впровадження в системи управління фінансовою

стійкістю підприємств, особливо в контексті управління оборотним капіталом та розрахунків з контрагентами.

Формування ефективного організаційно-економічного механізму забезпечення фінансової стійкості підприємства в сучасних умовах потребує інтеграції традиційних підходів фінансового менеджменту з інноваційними цифровими рішеннями. Ключовими напрямками вдосконалення такого механізму є: розвиток організаційної готовності до цифрових фінансових інновацій; формування культури результативності та адаптивного управління; забезпечення фінансової гнучкості через диверсифікацію джерел фінансування; впровадження блокчейн-технологій для автоматизації фінансових процесів та підвищення прозорості; використання високочастотних моделей управління для моніторингу фінансового стану в режимі реального часу. Подальші дослідження мають бути спрямовані на розробку методичних підходів до оцінки ефективності інтеграції цифрових технологій в систему управління фінансовою стійкістю підприємства.

Список використаних джерел:

1. Hussain M., Papastathopoulos A. Organizational Readiness for Digital Financial Innovation and Financial Resilience. *International Journal of Production Economics*. 2022. Vol. 243. Article 108326. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2021.108326>.
2. Dahmen P. Organizational resilience as a key property of enterprise risk management in response to novel and severe crisis events. *Risk Management and Insurance Review*. 2023. Vol. 26, No. 2. P. 203-245. <https://doi.org/10.1111/rmir.12245>.
3. Pavlov R., Zarutskya O., Pavlova T. et al. Blockchain as a Management Technology: Institutionalization of Crypto-assets and Transformation of Entrepreneurial Models Using the Example of Ethereum. *Financial and Credit Activity: Problems of Theory and Practice*. 2024. Vol. 6, No. 59. P. 151-166. <https://doi.org/10.55643/fcaptp.6.59.2024.4529>.
4. Pavlov R., Zarutskya O., Pavlova T. et al. Solana as a High-frequency Governance Model. *Financial and Credit Activity: Problems of Theory and Practice*. 2025. Vol. 5, No. 64. P. 287-301. <https://doi.org/10.55643/fcaptp.5.64.2025.4848>.
5. Wang L., Zhao C., Gan Y., Ni X. Financial flexibility, organizational resilience and corporate green innovation. *Finance Research Letters*. 2025. Vol. 76. Article 106917. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2025.106917>.