

Канд. фіз.-мат. наук Катан В. О., Аверіна А. В.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

**МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ
У ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ**

Поняття «система» відноситься до фундаментальних наукових категорій.

Система – це сукупність взаємодіючих елементів, які становлять цілісне утворення, що має нові властивості, які відсутні в її елементів [1].

Соціально-економічні системи за своєю суттю і є організаціями – фірми, підприємства, компанії. Система управління – це сукупність елементів (підсистем), об'єднаних інформаційними зв'язками і процесами, спрямованими на досягнення деяких цілей. Управління в цьому контексті розуміється як певний процес такої цілеспрямованої дії суб'єкта на об'єкт управління з метою досягнення певних результатів [2]. В економіці організація є господарюючим суб'єктом, що реалізує власні інтереси за допомогою виробництва і реалізації товарів або послуг на ринку. Роботи з організації та управління організаціями складаються в математичному моделюванні та забезпеченні функціонування систем. Вони включають: встановлення характеру взаємозв'язку елементів системи (підсистем) і каналів, за якими здійснюються зв'язку в межах системи;

- створення умов узгодженого розвитку елементів системи і досягнення тих цілей, для реалізації яких вона призначена;
- створення механізму, що забезпечує це узгодження;
- організаційну побудову органів управління, розробку методів і прийомів управління системою.

Керівництво організаціями використовує різноманітні методи управління, а саме економічні, адміністративно-правові та соціально-психологічні.

Економічні методи управління – сукупність методів і прийомів управління, заснованих на застосуванні законів, економічних інтересів та системі взаємопов'язаних економічних показників, норм і стандартів.

Адміністративно-правові методи управління – сукупність правових впливів (правових та адміністративних) на людські відносини у виробничому процесі.

Методи соціально-психологічного управління спрямовані на управління соціально-психологічними процесами в колективі з метою досягнення мети та забезпечення здоров'я працівників та сприятливого морально-психологічного клімату в колективі, а також дотримання законів і норм.

Список використаних джерел:

1. Теория управления социалистическим производством / Под ред. О. В. Козловой. – М., 1983.
2. Янг С. Системное управление организацией / С. Янг ; [пер. с англ.]. – М. : Советское радио, 1972. – 456 с.