

Канд. держ. управ. Величко Л. А.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

**ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ
ЛОГІСТИЧНИМИ СИСТЕМАМИ ПІДПРИЄМСТВА**

Господарські вимоги, перед якими стоять сьогодні підприємства у світовій економіці, в першу чергу, стосуються більш гнучкої реакції на різнобічні бажання клієнтів. Це прагнення до зорієнтованого на споживача виробництва реалізується завжди досить складно під знаком постійного змагання і обумовлюється скороченням життєвих циклів виробів, щораз більшим насиченням товарних ринків.

Багаточисельні теоретичні досягнення, особливо в США та європейських індустріальних країнах, практичні рішення в машино- та автомобілебудуванні, торгівлі, транспорті тощо спонукають визнати, що логістика надає інструментарій, допомагає вирішувати питання, що виникають на підприємстві із загально підприємницького погляду. Теоретичною базою для цілісного логістичного розгляду є твердження, що сума результатів оптимізації структурних частин завжди менша за результат однієї цілісної оптимізації.

Як наслідок, принципово змінюється характер багатьох економічних процесів, під іншим кутом зору розглядається взаємозв'язок різних функціональних сфер бізнесу, наповнюється новим змістом інфраструктурне забезпечення процесу управління, що в першу чергу пов'язано з появою і розвитком інформаційних і телекомунікаційних технологій.

Сьогоднішній стан розвинутих промислових країн і тих, що розвиваються, вимагає активного розвитку логістики як прикладного механізму [1]. Але це викликає необхідність теоретичної розбудови логістики в формуванні готових до реалізації логістичних рішень в промисловості, торгівлі і на транспорті.

В результаті динамічного розвитку самої науки та підвищення запитів з боку господарської практики, підготовлений ряд досліджень закордонними та українськими науковцями. Разом з роботами в яких розглядаються окремі функції логістики («Формування ефективної закупівельної політики підприємств роздрібної торгівлі» Н.О. Власової та Ю.В. Пономарьової «Заготовительная и производственная логистика», «Логистика в сфере распределения» В.Є. Ніколайчука, «Транспортная логистика» Л.Б. Міротіна, «Логистика складирования» В.В. Дибської та ін.), з'явилися роботи, що розглядають з комплексних позицій понятійний апарат та основні функціональні сфери логістики.

Ряд сучасних фахівців з логістики, розвиваючи її стосовно сфери підприємницької діяльності, наголошують на ефективності та необхідності логістичних рішень для обмежених границями систем, включаючи постачання, виробництво та збут [3].

Враховуючи структуру повного процесу виробництва від постачання до збуту, доцільно зобразити функціональну структуру логістики підприємства таким чином (рис. 1).

Виходячи з цього, можна стверджувати, що основною функцією логістики є планування і управління матеріальним потоком, а також необхідною інформацією з метою активізації

загального потоку і оптимізації загальних витрат для здійснення процесу постачання, виробництва та збуту продукції.

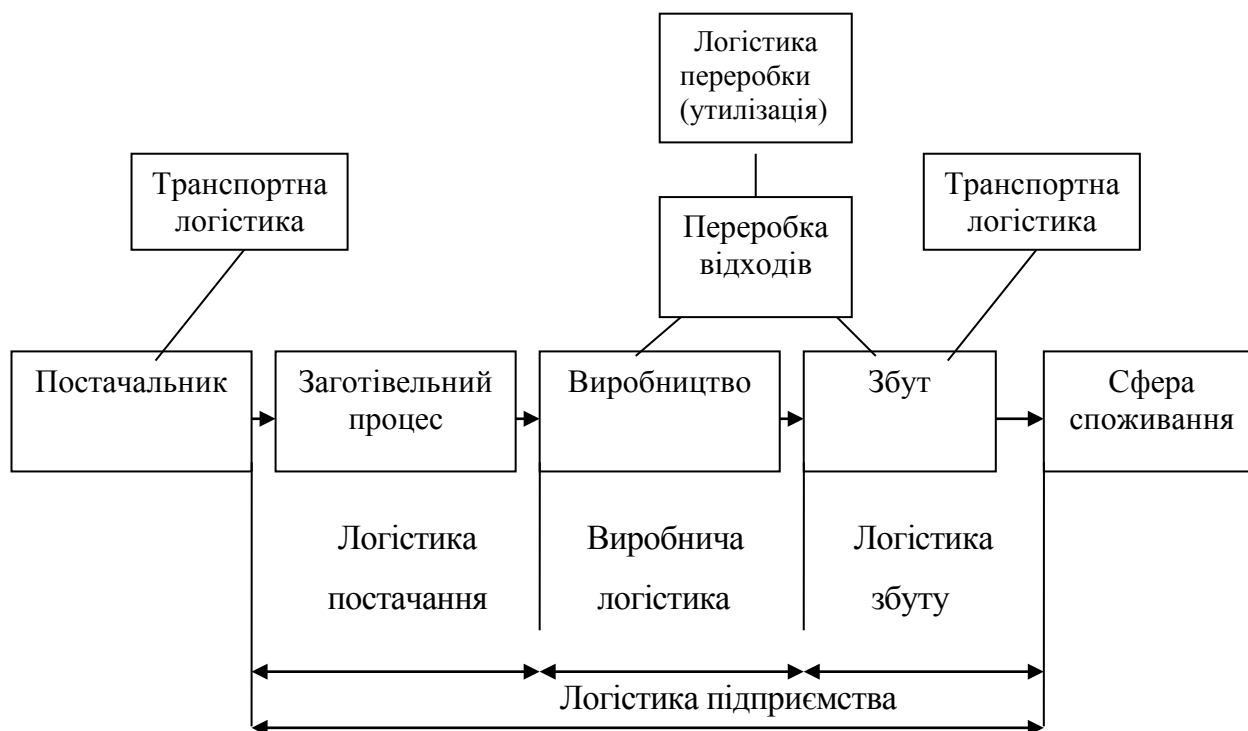


Рис. 1. Функціональна структура логістичної системи підприємства [2]

Отже, логістика сприяє тому, щоб підприємство як замкнена система при мінімальних витратах та за мінімальний час реалізувало свої завдання.

Список використаних джерел:

1. Алькема В.Г. Система економічної безпеки логістичних утворень: монографія / В.Г. Алькема. – К.: Дорадо-Друк, 2011. – 470 с.
2. Амелькін В.І. Теоретичні засади функціонування логістичної системи підприємства / В.І. Амелькін // Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. Економіка та підприємництво. 2009. № 4 (8). С. 46-49.
3. Крикавський Є.В. Процесне управління і парадигми логістики / Є.В. Крикавський, Н.В. Чернописька, З.С. Люльчак // Актуальні проблеми розвитку галузевої економіки та логістики: матеріали II науково-практ. конференції. – НФаУ. – Харків, 2013. – С. 31–33.

Гайдай К. В.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

ІННОВАЦІЙНІ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Сьогодні інноваційні стратегії управління персоналом стали невід'ємною частиною управління інноваціями в галузі HR. За допомогою інноваційної стратегії вирішуються проблеми планування та реалізації інноваційних проектів персоналу, які зосереджуються на якісних змінах у суспільстві, виробництві та бізнесі організації. Люди часто відмовляються