

оброблятися вручну в циклічній системі. По мірі збільшення складності продукції це стає практично неможливим, тому історичні дані попиту, як правило, стають основою для визначення кількості замовлень, і це незабаром призводить до необґрунтовано високих рівнів запасів через невизначеність, пов'язану з короткотерміновим попитом. З цих причин кількісні системи з фіксованим замовленням замінили більшість циклічних систем у періодичних виробничих операціях.

Список використаних джерел:

1. Farzaneh, D. P., (2012). The Effect of inventory management on firm performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 57(5), 355-369.
2. Gbadamosi O. M., (2013). Integrated Inventory Management Key to Organizational Profitability and Efficient Delivery. *Industrial Engineering Letters*. 3 (9). Stevenson, J. W., (2005). *Production Operations Management*. Boston, MA: Irwin/McGraw-Hill, 2005.

Майстер Д. О.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ АУТСОРСИНГУ ДЛЯ БІЗНЕСУ

Маловідомий півтора десятка років тому термін міцно влаштувався в лексиконі сучасного бізнесу. Слово «аутсорсинг» прийшло до нас з англійської мови і означає «використання зовнішнього ресурсу, джерела». В цьому і полягає визначення аутсорсингу – це використання людських ресурсів, супутнього обладнання, техніки і методів роботи стороннього виконавця для своїх цілей. В даному випадку сторонні організації – це фірми, що спеціалізуються на наданні тієї чи іншої послуги іншим компаніям, наприклад, юридичних, бухгалтерських або ІТ [3, с. 217].

Переваги цього виду послуг:

1. Фінансова вигода: немає виплат, пов'язаних зі звільненням, компенсацій за невикористану відпустку, декретних, лікарняних тощо. Витрати скорочуються ще й у зв'язку з тим, що підрядник надає послуги, використовуючи своє обладнання, програмне забезпечення та офіс. Підвищення кваліфікації або перенавчання співробітників також оплачує сама аутсорсингова компанія.

2. Зменшення обсягу роботи відділу кадрів: не потрібно здійснювати формальності, пов'язані з прийомом на роботу і звільненням, лікарняними, виходом у декрет, немає необхідності займатися пошуком персоналу, його атестацією.

3. Компанія застрахована від припинення надання послуг у зв'язку з хворобою або раптовим звільненням співробітників.

4. Якщо керівництво незадоволене роботою свого співробітника, позбутися від нього законними методами не так-то легко. У разі задіяння персоналу за допо-

могою аутсорсингу завжди можна домовитися про роботу з більш компетентним і відповідальним фахівцем [2].

Недоліки у аутсорсингу, втім, теж є. Перш за все, це ризик витоку інформації, адже в чужій фірмі збереження конфіденційності не можна проконтролювати. Звичайно, можна внести пункт про конфіденційність і про відповідальність за її порушення в договір аутсорсингу (це договір про надання послуг), але ризик не зникне. Ще одна проблема – надійність самого партнера: якщо фірма, яка надає послуги аутсорсингу, збанкрутіє або зіткнеться з серйозними проблемами, це неминуче відіб'ється і на її клієнта. Одним з недоліків може бути також не настільки висока оперативність, як в разі виконання обов'язків штатними працівниками.

Але об'єктивні переваги IT-аутсорсингу все ж перевершують ймовірні недоліки. А якщо придивитися уважніше, стає очевидно, що всі можливі ризики так чи інакше пов'язані з недалекоглядністю замовника або недобросовісністю виконавця. Тобто, щоб убезпечити себе, досить дотримуватися всього кількох умов:

- чітко планувати бізнес-стратегію;
- прогнозувати рентабельність переведення на аутсорсинг;
- не передавати одному підряднику занадто багато процесів;
- співпрацювати тільки з перевіреними і надійними виконавцями [1, с. 30].

Таким чином, аутсорсинг – це майбутнє вітчизняного малого і середнього бізнесу, який дозволяє розвивати його за рахунок ефективних і економічно вигідних методів.

Список використаних джерел:

1. Дідух О. В. Основні види аутсорсингу в господарській діяльності підприємств. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2012. № 2. С. 29–32.
2. Куцин Є. М. Теоретичні та прикладні аспекти аутсорсингу. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2011. №1 С. 213-217.
3. Микало О. І. Аналіз та класифікація форм аутсорсингу. *Економічний простір*. 2010. № 37. С. 216-222.

Майстер Д. О.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

САНАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЗАСІБ ЗАПОБІГАННЯ БАНКРУТСТВУ

У світовій практиці відомі дієві засоби запобігання банкрутству і повернення фірми або підприємства до виробничої діяльності – це процедура санації (оздоровлення), що проводиться за допомогою держави. Така процедура дієва тільки щодо підприємств, які не повністю втратили свій економічний потенціал і здатні після