

Таким чином, санація є одним з найбільш ефективних засобів запобігання банкрутства підприємства, який варто застосовувати в тих випадках, коли є сенс фінансового оздоровлення підприємства для продовження його діяльності.

Список використаних джерел:

1. Колісник М. Фінансова санація і антикризове управління підприємством: навч. посіб. / М. Колісник, П. Ільчук, П. Віблей. Київ: Кондор, 2007. 272 с.
2. Ларіонова К. Л., Донченко Т. В. Концептуальні основи управління санацією підприємства. *Наукові записки. Сер. «Економіка»*. 2013. Випуск 23. С. 222–227.
3. Повстенюк Н. Г. Санація як комплексна процедура оздоровлення підприємств в сучасних умовах. *Економіка. Управління. Інновації*. 2014. Випуск № 1 (11). С. 870–883.
4. Гринько Т.В., Алещенко В.І. Вплив та взаємозв'язок ефективності та економічної безпеки підприємства. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету, Серія: Економіка і менеджмент*, 2020. Видавничий дім «Гельветика». Вип. 42. С. 4-11.

Канд. екон. наук Міщенко Л. О.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

**ВПЛИВ ПАНДЕМІЇ НА ОРГАНІЗАЦІЮ РОБОЧОГО ПРОЦЕСУ
НА ПІДПРИЄМСТВАХ**

Сучасний ринок праці випробував на собі негативні наслідки пандемії коронавірусу і змінився під її впливом. Сьогодні підвищеним попитом користується робота дистанційно. З кожним роком число віддалених працівників у всьому світі збільшується приблизно на 20-30%. Лідерами в цій галузі є США, Канада, Фінляндія, Данія та Швеція. У Фінляндії дані працівники складають приблизно третину всього працездатного населення [2].

Дистанційна зайнятість – форма зайнятості, при якій працівник і роботодавець територіально розподілені, знаходяться поза єдиного офісного простору і взаємодіють один з одним за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій [1].

Дистанційну роботу поділяють на види залежно від тривалості. Вона може виконуватися: на постійній основі (протягом терміну дії трудового договору); тимчасово: безперервно протягом певного терміну, але не більше 6 місяців; періодично за умови чергування дистанційно і роботи в офісі.

Для вирішення проблеми комунікації між співробітниками і для ефективної взаємодії віддаленого персоналу використовуються спеціалізовані засоби обміну повідомленнями та Enterprise content management (ECM) і системи електронного доку-

ментообігу (далі – СЕД): Jira, Trello, Basecamp, DocsVision, 1С: Документообіг та інші.

На сьогодні сформувався запит на мобільних, активних суб'єктів праці, готових до змін робочого процесу і графіку, і бажаючих змінюватися в професійному плані. Вони виконують свої завдання та реалізують певні проекти в режимі віддаленого доступу, поза територією звичного робочого місця роботодавця [2].

Однією з неодмінних умов здійснення віддаленої зайнятості є наявність у дистанційно зайнятого працівника стаціонарного персонального комп'ютера або мобільного ноутбука, також набувають популярності мобільні пристрої: планшети і смартфони та наявність доступу до Інтернету.

Основні переваги віддаленої роботи для працівника: економія часу (витрати часу на дорогу); гнучкий графік, можливість працювати у зручний час і в зручному місці; більш вільний формат ведення роботи, що збільшує ймовірність створення нестандартних рішень і нових ідей.

Переваги організації віддаленої роботи працівників для компанії: економія на оренді офісу; раціональне витрачання робочого часу за результатами роботи, а не відповідно до проведеного часу на робочому місці, працівник більш мотивований; менше витрат на технічне забезпечення співробітників; відсутність витрат на організацію робочого місця та на електроенергію.

Отже, дистанційний формат роботи це не більше ніж альтернативний спосіб організувати стандартний восьмигодинний робочий день, з одного боку, пов'язаний з більшою свободою, з іншого з більшою відповідальністю. Робоче місце безпосередньо впливає на майбутній результат праці. Чим більше відволікаючих факторів, тим менше можна встигнути за восьмигодинний робочий день і тим більше доведеться доробляти після його закінчення.

Список використаних джерел:

1. Беззуб І. Дистанційна форма зайнятості: українські та зарубіжні реалії. *Громадська думка про правотворення*. 2020. № 16 (201). С. 4–11. URL: <http://nbuviar.gov.ua/images/dumka/2020/16.pdf>.
2. Міщенко Л.О. Інфраструктура ринку праці. Економічні читання: матеріали *Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 85-річному ювілею професора В.Й. Шияна, 19 лютого 2021 р.* / Харків. нац. аграр. ун-т ім. В.В. Докучаєва. Харків: ХНАУ. 2021. 510 с.